



Política de Saúde e Segurança no Trabalho

Segurança do Trabalho



Histórico de atualização do documento

Versão	Responsável	Data
1.0	Valkiria Rene Michelin	30/11/2019
2.0	Laura Fischer	30/04/2022
3.0	Laura Fischer	30/03/2023
4.0	Waldomiro Neto	15/01/2025

Sumário

Histórico de atualização do documento	1
1. Objetivo	3
2. Compromisso e Metas.....	3
3. Compromisso da Administração	3
4. Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais	4
5. Capacitação e Conscientização	4
6. Saúde Ocupacional.....	4
7. Investigação de Acidentes e Incidentes.....	4
8. Melhoria Contínua.....	4
9. Comunicação e Envolvimento dos Funcionários.....	4
10. Cumprimento Legal.....	5
11. Controle	5
12. Desenvolvimentos internos realizados pela PSST.....	5
13. Considerações Finais.....	6

1. Objetivo

A Política de Implantação de Saúde e Segurança do Trabalho tem como objetivo a conscientização geral dos colaboradores da importância de se atender todas as Normas Regulamentadoras e em especial, em nosso segmento, a NR-17 Ergonomia.

Com o compromisso de cumprir as Normas temos como prioridade a implantação de programas e projetos para a saúde e segurança do trabalhador. Programadas estas que serão metas para o decorrer de 2025

2. Compromisso e Metas:

Em cumprimento com as Normas Regulamentadoras:

- Proporcionar um máximo de conforto, segurança, saúde e desempenho eficiente;
- Fornecer equipamentos de segurança quanto ao uso do Headset;
- Manter o ambiente geral de trabalho, atendendo o máximo de conforto em relação a condições ambientais no trabalho;
- Programa de controle médico- PCMSO (NR-7),
- Programa de Gerenciamento de Riscos- PGR (NR-1);
- Análise Ergonômica do Trabalho – AET
- Programas semanais de DDS;
- Vistorias mensais de equipamento de incêndio.
- Treinamentos focados da saúde, qualidade de vida e segurança; Integração (Treinamento Inicial), reciclagens anuais, Palestras, SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidente); CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes);
- Brigada de Incêndio
- Vistoriar o local de trabalho periodicamente para a adequação, preservação e segurança;
- Implantação constante de procedimentos que aprimoraram o cuidado da saúde e segurança do trabalhador.
- Implantação do SESMT, enquadramento NR-4 da Norma Regulamentadora. O dimensionamento dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho vincula-se à gradação do risco da atividade principal e ao número total de empregados do estabelecimento, constantes dos Quadros I e II.

3. Compromisso da Administração

A alta administração da H costta Cobrança assume a responsabilidade final pela saúde e segurança de todos os funcionários e se compromete a fornecer os recursos necessários para implementar e manter esta

política. A administração também irá promover a conscientização sobre segurança e saúde no trabalho em todos os níveis da organização e garantir a conformidade com as leis e regulamentos pertinentes.

4. Prevenção de Acidentes, Doenças Ocupacionais e abertura de CAT (Comunicado de Acidente de Trabalho)

Nosso objetivo é prevenir acidentes e doenças ocupacionais por meio da identificação e mitigação de riscos nos locais de trabalho. Todas as medidas razoáveis serão tomadas para eliminar ou minimizar perigos potenciais, por meio de avaliações regulares de riscos e implementação de medidas corretivas adequadas. Em caso de acidente de trabalho, o colaborador deve procurar imediatamente, no prazo máximo de 24 horas, um dos seguintes responsáveis: líderes, SESMT, brigadistas ou cipeiros. Estes prestarão todas as orientações necessárias e irão encaminhar esse colaborador ao Técnico de Segurança do Trabalho que é responsável pela abertura da CAT, bem como pela investigação do acidente.

5. Capacitação e Conscientização

Todos os colaboradores serão capacitados em práticas seguras de trabalho e receberão informações relevantes sobre saúde e segurança no início de suas atividades na empresa e de forma regular durante seu período de emprego. Além disso, incentivaremos uma cultura de segurança onde os funcionários são incentivados a relatar prontamente quaisquer condições inseguras ou incidentes.

6. Saúde Ocupacional

Promoveremos programas de bem-estar e saúde ocupacional para os nossos colaboradores, incluindo exames de saúde regulares, campanhas de conscientização sobre saúde, incentivo a hábitos saudáveis e apoio psicológico sempre que necessário.

7. Investigação de Acidentes e Incidentes

Todas as ocorrências de acidentes e incidentes de trabalho serão investigadas minuciosamente para determinar suas causas raiz e, assim, tomar medidas preventivas eficazes para evitar que se repitam.

8. Melhoria Contínua

Revisaremos periodicamente nossa política de saúde e segurança no trabalho para garantir sua eficácia e relevância contínua. Além disso, buscaremos continuamente melhorar nossos processos, procedimentos e práticas de segurança.

9. Comunicação e Envolvimento dos Funcionários

Incentivaremos a comunicação aberta entre a administração e os colaboradores em relação a questões de saúde e segurança no trabalho. Também promoveremos o envolvimento ativo dos funcionários na identificação de riscos e no desenvolvimento de soluções de segurança.

10. Cumprimento Legal

Comprometemo-nos a cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis à saúde e segurança no trabalho e a trabalhar em colaboração com as autoridades competentes para garantir a conformidade em todos os aspectos.

11. Controle

Cronograma anual das atividades com planilhas e projetos com metas e prazos.

PROGRAMAS IMPLANTADOS NA EMPRESA A PARTIR DA PSST

PROGRAMAS IMPLANTADOS QUE CONTRIBUEM COM A PSST				
Programas		Descrição	Data	Revisão
PGR	NR-1	Programa de Gerenciamento de Riscos	Mar/24	Bianual
PCMSO	NR-7	Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional	Julho/25	Julho/26
CIPA	NR-5	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes	Nov/24	Nov/25
BRIGADA	NR-23	Brigada de Emergência	Jun/25	Jun/26
AET	NR-17	Análise Ergonômica do Trabalho	Jun/25	Bianual
MAPA DE RISCO	NR-5	CIPA	2025	2026
PAE		PLANO DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA	Jan/24	
LTCAT	NR-15	Laudo Técnico de Condições Ambientais	Mar/24	

A implantação dos programas descritos não encerra a preocupação da Empresa de se estabelecer uma política ativa e atualizada, que está constantemente preocupada em inovar sempre, implantando e realizando procedimentos, eventos e programas eficazes na manutenção de um ambiente de trabalho seguro e com qualidade de vida de seus colaboradores. Além de cumprir com responsabilidades.

12. Desenvolvimentos internos realizados pela PSST

- **Programa 5S**

O programa 5S tem um papel fundamental na segurança do trabalho, uma vez que a metodologia promove a criação de um ambiente mais seguro e saudável para os colaboradores. Através dos cinco princípios do 5S, várias medidas são implementadas para prevenir acidentes e melhorar a segurança no local de trabalho.

- **Avaliações Ergonômicas / Posto de Trabalho**

As avaliações ergonômicas são de extrema importância para as organizações e empresas, pois têm como objetivo identificar e analisar os riscos ergonômicos presentes no ambiente de trabalho e nas atividades realizadas pelos colaboradores. Buscando adaptar as condições de trabalho às características físicas, fisiológicas e psicológicas do trabalhador, visando melhorar a segurança, a saúde e a eficiência no desempenho das tarefas.

- **Dimensionamento do SESMT**

Conforme o dimensionamento da NR 04 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO, a empresa possui profissionais conforme o dimensionamento do quadro II da NR 04, sendo estes

- Técnico Seg. do Trabalho
- Aux. Enfermagem do Trabalho
- Médico do Trabalho
- Engenheiro de Segurança do Trabalho

- **Campanhas de PSST**

As campanhas de segurança e saúde no trabalho são de extrema importância para promover e manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo. Elas ações e atividades iniciadas para conscientizar os colaboradores sobre a importância da segurança e da saúde ocupacional, bem como para incentivar práticas seguras no local de trabalho.

- **Diálogos Semanais de Segurança do Trabalho**

Os diálogos de segurança são essenciais para promover uma cultura de segurança sólida e eficaz no ambiente de trabalho. Esses diálogos consistem em conversas regulares e abertas sobre questões relacionadas à segurança entre os colaboradores, supervisores, gerentes.

13. Considerações Finais

Esta política deve ser vista como um compromisso contínuo de melhoria, reconhecendo que os riscos e desafios podem evoluir com o tempo. Deve promover uma cultura de segurança onde todos os funcionários se sintam capacitados e incentivados a relatar preocupações, sugerir melhorias e compartilhar conhecimento. Além disso, deve enfatizar a educação, treinamento e supervisão adequados para garantir que todos tenham os recursos necessários para realizar seu trabalho com segurança.

Elaboração:



Laura K. Fischer
Téc. Segurança do Trabalho
MTE: 0109396/SP

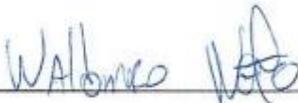
Técnico de Segurança do Trabalho
Laura Keiciane Fischer
MTE:0109693/SP

Revisão:



JOÃO VITOR GOMES CASTRO MAGALHÃES
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA-SP: 5071305646

Atualização:



Waldomiro de Oliveira Neto
Técnico de Segurança do Trabalho
MTE: 0097518/SP